

รายงานผลการดำเนินการของประสบการณ์ภาคสนาม
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ
ภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2561
มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. รหัสและชื่อรายวิชา MI 4233 การฝึกงาน 1 (Training I)
2. จำนวนหน่วยกิต หรือจำนวนชั่วโมง 3 หน่วยกิต (หรือไม่น้อยกว่า 232 ชั่วโมง)
3. หลักสูตรและประเภทรายวิชา หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาจุลชีววิทยาอุตสาหกรรม)
ประเภทรายวิชากลุ่มวิชาชีฟ
4. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา/อาจารย์ที่ปรึกษาการฝึกงานภาคสนาม
คณะทำงานงานสหกิจศึกษา/ฝึกงานของหลักสูตรจุลชีววิทยาอุตสาหกรรม ประจำปีการศึกษา 2561 ประกอบด้วย
 1. อาจารย์วรพรรณี เผ่าทองสุข ประธาน
 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาภรณ์ วรรณภิญโญชีพ คณะทำงาน
 3. อาจารย์ ดร.จรรย์ศรี พุ่มเทียน คณะทำงาน
 4. อาจารย์ ดร.ปิยาภรณ์ สุภัคดำรงกุล คณะทำงาน
 5. อาจารย์ ดร.รุจิราลัย พูลทวี คณะทำงาน
 6. อาจารย์ศรมน สุทิน คณะทำงาน
 7. อาจารย์ ดร.สุพิชชา วัฒนประเสริฐ คณะทำงาน
 8. นางสาววรรณยุพา ป้องหลง คณะทำงานและเลขานุการ
 9. นางสาวปวีณา เพชรารวรรณ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
5. ภาคการศึกษา/ชั้นปีที่กำหนดให้มีการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม ภาคการศึกษาที่ 2 ของชั้นปีที่ 4
6. สถานที่เรียน สถานประกอบการ

หมวดที่ 2 การดำเนินการที่ต่างจากแผนการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

1. การเตรียมนักศึกษา (ถ้ามี)

แผนการเตรียม	การเตรียมที่ต่างจากแผน	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น เพื่อการวางแผนในอนาคต
<p>คณะทำงานสหกิจศึกษา/ฝึกงานของหลักสูตรจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2561 ได้กำหนดกิจกรรมสำหรับเตรียมนักศึกษาฝึกงานดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นักศึกษาต้องเข้าร่วมโครงการฝึกงานโดยการส่งใบสมัครพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบรายงานผลการศึกษา สำเนาบัตรนักศึกษา/บัตรประชาชน ภายในระยะเวลาที่กำหนด 2. นักศึกษาต้องเข้าร่วมกิจกรรมเตรียมความพร้อมด้านความรู้ทางวิชาการ ทั้งด้านทฤษฎีและทักษะการปฏิบัติงาน รวมทั้งทักษะทางวิชาชีพ เช่น การแต่งกาย การทำงานเป็นทีม และบุคลิกภาพ เป็นต้น 3. นักศึกษาต้องเข้าร่วมกิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษา ก่อนเข้ารับการฝึกปฏิบัติงานในสถานประกอบการ 	การดำเนินงานไม่แตกต่างจากแผน	ไม่มี

2. การเตรียมอาจารย์ที่ปรึกษา/อาจารย์นิเทศ

แผนการเตรียม	การเตรียมที่ต่างจากแผน	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น เพื่อการวางแผนในอนาคต
<p>คณะทำงานสหกิจศึกษา/ฝึกงานของหลักสูตรจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2561 ได้กำหนดวิธีการเตรียมอาจารย์นิเทศ/อาจารย์ที่ปรึกษา ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดประชุมชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอน รายวิชา MI 4233 การฝึกงาน 1 	การดำเนินงานไม่แตกต่างจากแผน	ไม่มี

2. การเตรียมอาจารย์ที่ปรึกษา/อาจารย์นิเทศ (ต่อ)

แผนการเตรียม	การเตรียมที่ต่างจากแผน	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น เพื่อการวางแผนในอนาคต
<p>ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การนิเทศงาน และการติดตามความก้าวหน้าในการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา - การติดต่อประสานงาน และการแก้ไขปัญหาระหว่างการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา - การวัดและประเมินผลการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา <p>2. จัดประชุมเพื่อวางแผนการนิเทศงาน นักศึกษาฝึกงาน ณ สถานประกอบการ</p> <p>3. จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กับอาจารย์นิเทศก่อนไปนิเทศงานจริง ณ สถานประกอบการ</p> <p>4. สร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับนักศึกษา เช่น E-learning, E-mail, Facebook และเบอร์โทรศัพท์ เป็นต้น</p> <p>5. สร้างช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับสถานประกอบการ เช่น E-mail และเบอร์โทรศัพท์ เป็นต้น</p> <p>6. จัดประชุมเตรียมความพร้อมของอาจารย์นิเทศ ก่อนไปนิเทศงานจริง ณ สถานประกอบการ พร้อมแจกเอกสารที่เกี่ยวข้อง</p> <p>7. วางแผนให้อาจารย์นิเทศเข้าร่วมกิจกรรมการนำเสนอผลการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างอาจารย์นิเทศ นักศึกษาฝึกงาน เพื่อนร่วมชั้น และนักศึกษารุ่นน้องที่จะต้องเข้ารับการฝึกปฏิบัติงานในปีการศึกษาต่อไป</p>		

3. การเตรียมพนักงานพี่เลี้ยงในสถานที่ฝึก (อาจารย์ภาคสนาม)

แผนการเตรียม	การเตรียมที่ต่างจากแผน	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น เพื่อการวางแผนในอนาคต
<p>คณะทำงานสหกิจศึกษา/ฝึกงานของหลักสูตรจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2561 ได้กำหนดแนวทางการเตรียมอาจารย์ภาคสนามดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประสานงานกับอาจารย์ภาคสนามในสถานที่ฝึกสำหรับการไปพบและนิเทศงาน 2. อธิบายและทำความเข้าใจเกี่ยวกับการนิเทศงาน การมอบหมายงาน การบันทึกผลการปฏิบัติงานของนักศึกษา และการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักศึกษา 3. ชี้แจงช่องทางการติดต่อประสานงานระหว่างอาจารย์นิเทศกับอาจารย์ภาคสนาม 	การดำเนินงานไม่แตกต่างจากแผน	ไม่มี

4. การเปลี่ยนแปลงการจัดการในการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี)

การเปลี่ยนแปลง	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น เพื่อการวางแผนในอนาคต
4.1 การเปลี่ยนแปลงกิจกรรม และ/หรืองานที่มอบหมายให้นักศึกษา มีการดำเนินงานตามแผนงาน	มีการนำเสนอ สำหรับนักศึกษาที่ได้รับมอบหมายให้ทำโครงงานวิจัยในระหว่างการฝึกงาน เพื่อเผยแพร่ให้กับนักศึกษาฝึกงานรุ่นน้อง
4.2 การเปลี่ยนแปลงสิ่งอำนวยความสะดวกในการสนับสนุนนักศึกษา ในการติดต่อสื่อสารระหว่างนักศึกษา อาจารย์ภาคสนาม และอาจารย์นิเทศ มีการเพิ่มอีก 1 ช่องทาง คือ กลุ่มฝึกงานและสหกิจศึกษา หลักสูตรจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยบน Facebook เพื่อชี้แจงและแจ้งข้อมูลต่าง ๆ ทั้งก่อน ระหว่าง และหลังฝึกงาน รวมทั้งเป็นช่องทางในการแสดงความคิดเห็นของนักศึกษาฝึกงานหรือการขอคำปรึกษาในเรื่องต่าง ๆ ตลอดการฝึกงาน	เพิ่มรูปแบบและช่องทางการติดต่อระหว่างนักศึกษาฝึกงานและอาจารย์นิเทศ โดยจัดลำดับการติดต่อแบบเร่งด่วนมาก-น้อยหรือระดับความลับมาก-น้อย
4.3 การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ ไม่มี	ไม่มี

หมวดที่ 3 ผลการดำเนินงาน

สรุปผลการดำเนินการ	จำนวนนักศึกษา
1. จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียน/ส่งไปฝึกประสบการณ์ภาคสนาม	3
2. จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่เมื่อสิ้นสุดการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม	3
3. จำนวนนักศึกษาที่ถอน (W)	0

4. การกระจายของระดับคะแนน (เกรด): จำนวนและร้อยละของนักศึกษาในแต่ละระดับคะแนน

ระดับคะแนน (เกรด)	ช่วงคะแนน	จำนวนนักศึกษา N = 3	คิดเป็นร้อยละ
S	70-100	3	100
U	0-69	0	0

5. ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อผลการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม: ไม่มี

หมวดที่ 4 ปัญหาและผลกระทบด้านการบริหาร

1. ปัญหาด้านการบริหารของมหาวิทยาลัย และ/หรือสถานประกอบการ/สถานที่ฝึก

1.1 ปัญหาด้านการบริหารของมหาวิทยาลัย

- งบประมาณในการนิเทศงานนักศึกษาฝึกงาน ณ สถานประกอบการบางแห่งไม่เพียงพอ เนื่องด้วยระยะทางที่ไกล ซึ่งไม่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน

- การกำหนดวัน/เวลาและการจัดเส้นทางนิเทศกระทำได้อย่าง เนื่องด้วยวันเวลาว่างของอาจารย์นิเทศ อาจารย์ภาคสนามแต่ละท่านไม่ตรงกัน รวมทั้งที่อยู่ของสถานประกอบการ ซึ่งบางแห่งไม่ได้อยู่ในแหล่งพื้นที่เดียวกัน

หมายเหตุ ในการนิเทศแต่ละสถานประกอบการ ประกอบด้วยอาจารย์นิเทศ จำนวน 1-2 คน

1.2 ปัญหาด้านสถานประกอบการ/สถานที่ฝึก

- ในการติดต่อส่งนักศึกษาฝึกงานสถานประกอบการบางแห่งใช้เวลาดำเนินการนานมาก และไม่สามารถให้คำตอบได้ว่าจะสามารถรับนักศึกษาฝึกงานได้หรือไม่ ซึ่งหากสถานประกอบการตอบปฏิเสธจะทำให้ไม่สามารถหาแหล่งฝึกทดแทนได้ทันเวลา

2. ผลกระทบต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา

อาจารย์ภาคสนามของบางสถานประกอบการมีภาระงานหลักมาก และไม่สามารถกำหนดแผนฝึกงานหรือมอบหมายงานที่ชัดเจนให้กับนักศึกษาในช่วงเวลาที่กำหนดได้ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา

3. การเปลี่ยนแปลงที่จำเป็นเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหา และอุปสรรคในอนาคต (ถ้ามี)

- มีการพูดคุยหรือประสานงานกับสถานประกอบการถึงลักษณะการไปปฏิบัติงานของนักศึกษา รวมถึงอธิบายรายละเอียดของการวิธีการเรียนการสอน การประเมินผลอย่างชัดเจน

- ภายหลังจากการเสร็จสิ้นการนิเทศงาน จะมีการประชุมร่วมกันของคณาจารย์นิเทศเพื่อประเมินความเหมาะสมของสถานประกอบการ หากแห่งใดมีข้อมูลผลประเมินหรือข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของคณาจารย์นิเทศในเกณฑ์ที่ไม่ดี จะไม่ได้รับการพิจารณาในการส่งนักศึกษาไปปฏิบัติงานอีก

หมวดที่ 5 การประเมินผลการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

1. การประเมินโครงการฝึกงาน

1.1 นักศึกษามีความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดโครงการฯ เท่ากับ 5 จากคะแนนเต็ม 5

ข้อคิดเห็น และ/หรือข้อเสนอแนะอื่น ๆ : ไม่มี

1.2 การประเมินผลการฝึกปฏิบัติงานจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยจากอาจารย์ภาคสนาม ความพึงพอใจของสถานประกอบการต่อการปฏิบัติงานของนักศึกษาฝึกงาน ร้อยละ 77.7

ข้อคิดเห็น และ/หรือข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- นักศึกษามีความพร้อมในการฝึกงานทำในเรื่องการมาฝึกปฏิบัติงานที่ตรงต่อเวลา และไม่หยุดหรือขาดการฝึกปฏิบัติงานบ่อย

- มีความชำนาญเฉพาะด้านที่ทางบริษัทต้องการ

- นักศึกษามีทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติงานและพร้อมที่จะเปิดรับความรู้ใหม่ที่ผู้รับผิดชอบได้มอบให้

หมวดที่ 6 แผนการปรับปรุง

1. การดำเนินการเพื่อปรับปรุงการฝึกประสบการณ์ภาคสนามครั้งที่ผ่านมา

ไม่มี

2. ความก้าวหน้าของการปรับปรุงการฝึกประสบการณ์ภาคสนามจากรายงานการประเมินครั้งก่อน

ไม่มี

ประเด็นที่จะปรับปรุง	ความสำเร็จ/ผลกระทบ
<p>ประเด็นที่ปรับปรุงแล้ว</p> <p>เตรียมความพร้อมในเรื่องการฝึกงานและ สหกิจศึกษา ให้กับนักศึกษาฝึกงานในรุ่นต่อไป ทั้งในส่วนของความรู้ ด้านสหกิจศึกษา และเกณฑ์ประเมินเบื้องต้นหรือ คุณสมบัติของนักศึกษาที่จะเลือกเรียนรายวิชาฝึกงานหรือ ในรายวิชาสหกิจศึกษา</p> <p>- การเตรียมความพร้อมทางด้านวิชาการให้กับนักศึกษาฝึกงานก่อนเข้ารับการฝึกปฏิบัติงาน</p> <p>- การหาแหล่งฝึกงานหรือสถานประกอบการเพิ่ม รวมทั้งมี กระบวนการคัดเลือกแหล่งฝึกงานหรือสถานประกอบการ ที่เหมาะสมต่อการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษา</p>	<p>ความสำเร็จ</p> <p>- นักศึกษามีความเข้าใจและทราบความแตกต่าง ระหว่างการฝึกงานและสหกิจศึกษา จึงสามารถ พิจารณาและเลือกรายวิชา (MI 4233 การฝึกงาน 1 MI 4243 การฝึกงาน 2 และ MI 4446 สหกิจศึกษา) ได้เหมาะสม ตรงตามความต้องการของตนเอง</p> <p>- นักศึกษาสามารถฝึกปฏิบัติงานได้ดี จากการประเมิน โดยอาจารย์ภาคสนาม/สถานประกอบการ มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของนักศึกษาร้อยละ 77.7</p> <p>- สามารถคัดเลือกแหล่งฝึกงานที่ตรงกับสาขาวิชาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และนักศึกษาได้ฝึกปฏิบัติตรงตามวิชาชีพทุกคน</p>

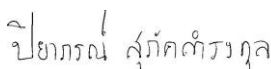
3. ข้อเสนอแผนการปรับปรุงสำหรับภาคการศึกษา/ปีการศึกษาต่อไป

กิจกรรมที่จะปรับปรุง	เวลาที่แล้วเสร็จ	
- การกำหนดวัน เวลา การนำเสนอผลงานหลังฝึกงานให้ชัดเจนตั้งแต่วันปฐมนิเทศนักศึกษา ก่อนให้นักศึกษาออกไปฝึกงาน ณ สถานประกอบการ - เพิ่มช่องทางการติดต่อกับนักศึกษาโดยแจ้งผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เช่นกลุ่ม facebook หรือ กลุ่ม line	ภาคเรียนที่ 2/2561	คณะทำงานสหกิจศึกษา และ ฝึกงาน

4. ข้อเสนอแนะของอาจารย์ผู้รับผิดชอบการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม เสนอต่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร: ไม่มี

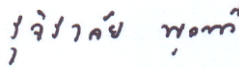
ชื่ออาจารย์ผู้สอนและผู้รับผิดชอบในรายวิชา

ลงชื่อ  วันที่รายงาน 28 พ.ค 2562
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาภรณ์ วรรณภิญโญชีพ)

ลงชื่อ  วันที่รายงาน 28 พ.ค 2562
(อาจารย์ ดร.ปิยาภรณ์ สุภักด์ดำรงกุล)

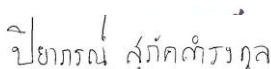
ลงชื่อ  วันที่รายงาน 28 พ.ค 2562
(อาจารย์ ดร.จัญญศรี พุ่มเทียน)

ลงชื่อ  วันที่รายงาน 28 พ.ค 2562
(อาจารย์วอร์พรณี เผ่าทองสุข)

ลงชื่อ  วันที่รายงาน 28 พ.ค 2562
(อาจารย์ ดร.รุจิราลัย พูลทวี)

ลงชื่อ  วันที่รายงาน 28 พ.ค 2562
(อาจารย์ ดร.สุพิศชา วัฒนประเสริฐ)

ชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

ลงชื่อ  วันที่รายงาน 28 พ.ค 2562
(อาจารย์ ดร.รุจิราลัย พูลทวี)